

پیشنهاد برای مطالعه بیشتر	جملات طلایی	موضوعات اصلی
<p>بیانات در دیدار شرکت‌کنندگان در هشتمین همایش ملی نخبگان جوان ۱۳۹۳/۰۷/۳۰</p>	<ul style="list-style-type: none"> این نخبگی را، از خدا بدانید... شکر کنید خدا را، ارتباطتان را با خدا زیاد کنید، و این تشکر را بین خودتان و خدا، به زبان بیاورید. این توانایی‌ها را، [این] «هر کاری می‌توانید بکنید» را از انقلاب و نیز از تأمین‌کنندگان امنیت کشور بدانید. روحیه‌ی جهادی را بر روحیه‌ی تافته‌ی جدابافته بودن ترجیح بدهید... برای [تقویت آن]، حضورتان در اردوهای جهادی خیلی خوب است. جوانهای نخبه‌ی ما در کشورهای مختلف دنیا... میخواهند جذب کنند... در کشور خودتان سازنده جامعه‌ی خودتان بشوید. مرعوب غرب هم نشوید. درست است که امروز غربی‌ها از لحاظ علم و فناوری از ما خیلی جلوترند اما شما مرعوب این جلوتر بودن نشوید. 	<p>سفارش‌های پدرا نه به نخبگان</p>
<p>بیانات در دیدار جمعی از نخبگان علمی ۱۳۸۳/۰۷/۰۵</p>	<ul style="list-style-type: none"> بنیاد نخبگان را باید جدی گرفت؛ بنیاد نخبگان یک بنیاد ملی و راهبردی است؛ این را باید کاملاً جدی گرفت. برنامه‌های بنیاد نخبگان باید جوری باشد که نخبه‌ی جوان احساس کند که وجودش مفید است. جوانها، آن کسانی که محصول علمی دارند، وجودشان در شرکتهای دانش‌بنیان، مفید است. ایجاد هسته‌های علمی در دانشگاه‌ها با محوریت اساتید برجسته... دانشجو را حرکت میدهد و دانشجو احساس میکند که مفید است، [حضور نخبه در] انجمنهای علمی؛... نخبه‌ی جوان باید احساس کند که وجود او به «نظر» آمده است، برای او ارج قائلند، روی وجود او حساب میکنند. نخبه‌های جوان میتوانند در اقتصاد دانش‌بنیان که در واقع ستون اصلی اقتصاد مقاومتی است، نقش ایفا کنند. نکته‌ی دیگر مسئله‌ی شناسایی و پرورش استعدادهای برتر در آموزش و پرورش [است]. شناسایی استعدادهای برتر در دوران تحصیلات ابتدائی و تحصیلات متوسطه بسیار مهم است. 	<p>سفارش‌های مدیریتی و کاری به مسئولان</p>
<p>بیانات در دیدار جمعی از نخبگان علمی ۱۳۸۱/۰۷/۰۳</p>	<ul style="list-style-type: none"> ما در داخل کشور عناصر دلسردکننده داریم؛ مسئولین مراقب باشند. کسانی جوانهای ما را دلسرد کنند؛ هم دلسردی از حال، هم دلسردی از آینده؛ [بگویند] «آقا چه فایده دارد؟ برای چه؟ برای چه؟» اینها خیانت است. یکی [دیگر] از خطرها: شناسایی کردن نخبه‌ها برای عوامل بیرونی ... حلقه‌ی واسطی بشوند برای مهاجرت نخبگان و به تعبیر رایج «فرار مغزها». یکی از هشدارهایی که واقعاً باید وزرای محترم به آن توجه کنند، مقابله‌ی با عناصر متدین و انقلابی در دانشگاه‌ها است. عناصری هستند متعهد به انقلاب، پایبند انقلاب، پایبند به مسائل دینی و ظواهر دینی، کسانی با اینها از مسئولین... مقابله کند، این قابل قبول نیست. 	<p>هشدارها درباره مسأله نخبگان</p>



توصیه‌های مدیریتی و کاری به مسئولان درباره بنیاد نخبگان

- ۱- جدی گرفتن بنیاد نخبگان
- ۲- ایجاد احساس مفید بودن نخبه در کشور با برنامه‌ریزی از طریق:
 - تکمیل فرآیند تحصیلی نخبگان در کشور
 - افزایش تشکیل شرکت‌های دانش‌بنیان و حضور جوانان نخبه در آنان
 - ایجاد هسته‌های علمی در دانشگاه‌ها با محوریت اساتید برجسته
 - فرصت ظهور پیدا کردن نخبه علمی در انجمن‌های علمی
- ۳- استفاده از نخبگان در اقتصاد دانش‌بنیان به‌عنوان ستون اصلی اقتصاد مقاومتی
- ۴- شناسایی و پرورش استعدادها برتر در آموزش و پرورش

ویژگی‌های استاد نامطلوب در دانشگاه:

- ۱- کشورش را دوست ندارد
- ۲- آبادی ایران و آینده‌ی ایران برایش مهم نیست
- ۳- اتحاد کشورش را دوست ندارد و سر کلاس درس حرفی می‌زند که نتیجه‌اش اختلافات قومی در کشور است
- ۴- اگر در دانشجو تعهد مذهبی احساس بکند با او سر ستیز پیدا میکند

ویژگی‌های استاد مطلوب در دانشگاه

- ۱- دلسوز باشد
- ۲- متعهد باشد
- ۳- انقلاب و کشور را دوست بدارد
- ۴- برجسته‌ی علمی باشد